**TIPOS DE ORGANIZACIONES**

1. PRODUCTIVAS Y DE SERVICIO: MANUFACTURERAS, COMERCIALES, BANCARIAS , DE SEGUROS, CORPORACIONES FINANCIERAS, DE SERVICIOS EDUCATIVOS, GREMIOS PRIVADOS, ASOCIACIONES DE COMERCIANTES ETC
2. PÜBLICAS , PRIVADAS Y MIXTAS
3. GRANDES , MEDIANAS Y PEQUEÑAS

**EXISTEN DIFERENTES TIPOS DE ORGANIZACIONES DE ACUERDO A**

1. OBJETIVOS
2. SUS MIEMBROS
3. SU ESTRUCTURA INTERNA
4. SUS CRITERIOS DE EFECTIVIDAD

**QUE ES COMUN EN LAS ORGANIZACIONES**

1. SON ORGANISMOS SOCIALES
2. ORIENTADOS AL LOGRO DE OBJETIVOS
3. CON UNA DIVISIÓN DEL TRABAJO DETERMINADA

**QUE ES LO DIFERENTE**

1. LA FORMA
2. EL GRADO EN QUE LAS CARACTERISTICAS SE DAN EN UNAS Y OTRAS

**DEFINICIÓN**

ENTE SOCIAL

CREADO INTENCIONALMENTE PARA EL LOGRO DE UNOS OBJETIVOS MEDIANTE:

1. TRABAJO HUMANO
2. RECURSOS MATERIALES( TECNOLOGIA, EQUIPOS, MAQUINARIA, HERRAMIENTAS, INSTALACIONES FÍSICAS

DISPONEN DE UNA DETERMINADA ESTRUCTURA JERARQUICA Y DE CARGOS AGRUPADOS EN UNIDADES

**SE CARACTERIZAN POR UNA SERIE DE RELACIONES ENTRE SUS COMPONENTES**

1. PODER
2. CONTROL
3. DIVISIÓN DEL TRABAJO
4. COMUNICACIONES
5. LIDERAZGO
6. MOTIVACIÓN
7. FIJACIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS

**CARACTERISTICAS DE LAS ORGANIZACIONES**

1. **DINAMICA**S: CRECE, CAMBIAN, SE REPRODUCEN, SE DETERIORAN, PROGRESAN Y A VECES MUEREN
2. **CONFLICTIVAS.** OBJETIVOS , FORMA DE PENSAR Y ACTUAR DE LOS DIFERENTES MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN. DIRECTIVOS, TRABAJADORES, PROVEEDORES, PROPIETARIOS ETC
3. **SISTEMAS ABIERTOS**
4. **CAPACIDAD DE APRENDER**
5. **ESTRUCTURA INTERNA ESTRATIFICADA DE PODER Y CONTROL**
6. **DESARROLLAN UNA CULTURA PROPIA:** VALORES, CREENCIAS, NORMAS, SANCIONES ETC. QUE SE INTERIORIZAN A TRAVES DE PROCESOS DE SOCIALIZACIÓN( ENTRENAMIENTO, INDUCCIÓN, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN
7. **SON RACIONALES.** TIENEN PATRONES DE ACCIÓN CON PROPÓSITO, ESTRUCTURADAS EN UN ESPACIO TEMPORAL Y ESPACIAL

MANEJO DE RECURSOS TECNICOS, FINANCIEROS, TECNOLOGICOS Y DE LA FUERZA DE TRABAJO HUMANO

1. SINERGIA

**ORGANIZAR COMO FUNCIÓN**

CONSISTE EN ESTABLECER UN ESQUEMA DE AGRUPAMIENTO DE ACTIVIDADES Y DE RELACIONES DE AUTORIDAD

**QUE ES ENTONCES ADMINISTRACIÓN?**

PRÁCTICA SOCIALMENTE ESQUEMATIZADA PARA EL MANEJO DE LOS RECURSOS DE UNA ORGANIZACIÓN PARA EL LOGRO DE SUS OBJETIVOS, PARA LO CUAL SE LLEVA A CABO EL PROCESO ADMINISTRATIVO DE : PLANEAR COORDINAR, DIRIGIR, CONTROLAR, ORGANIZAR ETC